

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения – центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о.Сызрань Самарской области на 2016-19 гг.

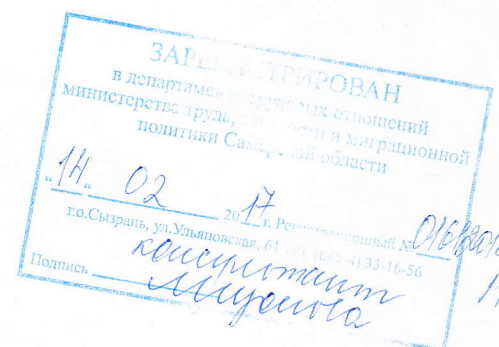
От работодателя
Директор



Г.А.Волкова

От работников
Председатель ППО ГБУ ЦППМСП
«Центр диагностики и
консультирования» г.о.Сызрань
Самарской области

Т.В.Толкачева



Изменения и дополнения к коллективному договору

на 2016-19 гг. Государственного бюджетного учреждения – центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о.Сызрань Самарской области

г. Сызрань

"9" января 2017 г.

1. **Включить в раздел 2** «Положения о распределении специальной части ФОТ» Порядок установления доплат из специальной части ФОТ:

п.2.7 Работникам, заработная плата которых ниже уровня МРОТ, установить доплату, рассчитываемую до ее достижения МРОТ.

2. **Принять раздел 3** «Положения о распределении специальной части ФОТ» Критерии для установления доплат из специальной части ФОТ в части «- за работу в учреждении для детей с отклонениями в развитии» утратившим силу.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 9 января 2017 года.

(Протокол №1 Собрания трудового коллектива от 9 января 2017 г.)

Председатель профсоюза

Толкачева Т.В. 



Руководитель организации

Волкова Г.А. 

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»
г.о. Сызрань Самарской области на 2016-19гг.



От работодателя
Директор

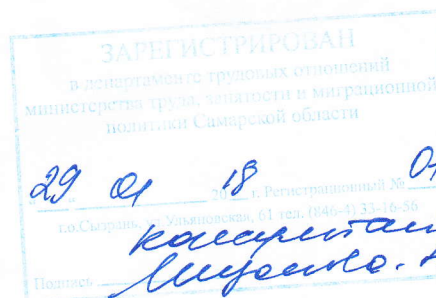
Волкова

Г.А. Волкова

От работников
Председатель ППО ГБУ ЦППМСП
« Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань
Самарской области

Толкачева

Т.В. Толкачева



Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2016-19гг. Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области

г. Сызрань

«26» февраля 2016г.

1. Дополнить раздел 8 «Критерии оценивания качества работы сотрудников Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Порядок определения надбавок и доплат:

п. 8.2 Критерии и показатели качества труда педагогических работников (учитель-логопед, учитель- дефектолог).

п. 8.14 Критерии результативности и показатели качества труда специалиста (вахтер).

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 26 февраля 2016 года.

(Протокол №2 Собрания трудового коллектива от 26 февраля 2016г.)

Председатель профсоюза

Толкачева Т.В. 

Руководитель организации

Волкова Г.А. 



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 2
листа(ов)

директор



Вашкова Т.А.
(подпись) (ФИО)

Дата _____

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»
г.о. Сызрань Самарской области на 2016-19гг.

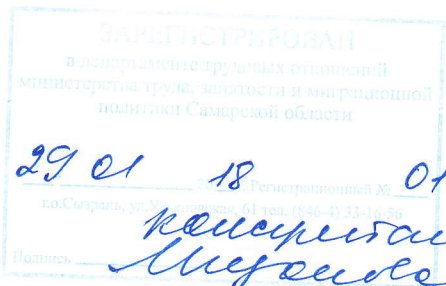


От работодателя
Директор

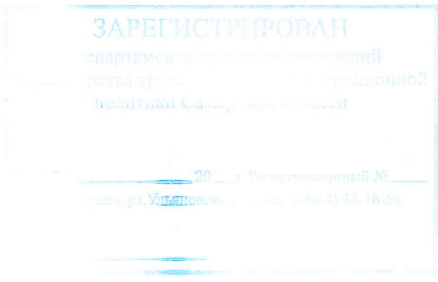
Г.А. Волкова

От работников
Председатель ППО ГБУ ЦППМСП
« Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань
Самарской области

Т.В. Толкачева



29 01 18 Регистрационный № 016/2016/3



2018 Регистрационный №

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2016-19гг. Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области

г. Сызрань

«1» сентября 2017г.

1. Включить в раздел 8 «Положения о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому составу, обслуживающему персоналу Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» критерии оценивания качества работы сотрудников:

п. 8.18 Критерии и показатели качества труда специалиста (инструктор по лечебной физкультуре).

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 сентября 2017 года.

(Протокол №3 Собрания трудового коллектива от 1 сентября 2017г.)

Председатель профсоюза

Толкачева Т.В. 

Руководитель организации

Волкова Г.А. 



8.18 Критерии и показатели качества труда специалиста (инструктор по лечебной физкультуре)

№п /п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1	Повышение интенсивности работы специалистов 1. выполнение особо срочных и объемных заданий- 2 балла 2. увеличение количества стационарных и выездных ПМПК- 3 балла 3. мероприятия выездного характера: мониторинги, консультации, родит.собрания и т.д.- 3 балла	8
2	Реализация коррекционно- развивающей программы, подтвержденная положительной динамикой развития воспитанников:(представление аналитической справки) • от50% от 70% -3 балла • от70% и выше - 6 баллов	6
3	Своевременность и качество представляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации	3
4	Повышение квалификации педагогов : курсовая подготовка 36ч-1 балл, 72ч- 2 балла, 144ч-3 балла;	3
5	Результаты распространения собственного педагогического опыта (не связаны с выполнением госзадания): • участие в семинарах, конференциях, конкурсах , методических мероприятиях на уровне округа (слушатель-1 балл, докладчик- 3 балла) • участие в семинарах, конференциях, конкурсах , методических мероприятиях на уровне региона (слушатель-2 балла, докладчик- 6 баллов) участие в семинарах, конференциях, конкурсах , методических мероприятиях на всероссийском уровне (слушатель-3 балла, докладчик- 10 баллов)	10
6	Наличие программ, социально- значимых проектов , выполненных педагогом (с документами, подтверждающими их оценку педагогическим сообществом) - на уровне округа: участие-1балл; призовое место-2 балла - на региональном уровне: участие- 3 балла; призовое место- 4 балла на федеральном уровне: участие- 5 баллов; призовое место – 6 баллов	8
7	Отсутствие замечаний по качеству и срокам выполнения работ в рамках государственного задания	3
8	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках методической и научной литературы: ○ 1 статья — 2 балла ○ 2 и более - 4 балла	4
9	Содержание кабинета: - методическое оснащение, стендовая информация- 2 балла - привлечение дополнительных ресурсов к содержанию кабинета -1 балл	3
10	Отсутствие обоснованных обращений администрации, детей, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	1
11	Наличие именных письменных положительных отзывов, благодарственных писем, грамот, дипломов, сертификатов	1
ИТОГО		50

Итого: _____

Итого: _____

(подпись)

«Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листа(ов)
_____ (подпись) _____ (ФИО)
Дата _____»



Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»
г.о. Сызрань Самарской области на 2016-19гг.



От работодателя
Директор

Волкова

Г.А. Волкова

От работников
Председатель ППО ГБУ ЦППМСИ
« Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань
Самарской области

Агулова

А.В. Агулова

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

29 01 18 01612016/4
комиссия
Миронова Н.А

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2016-19гг. Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области

г. Сызрань

«9» января 2018г.

1. Дополнить раздел 2 «Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Структура фонда оплаты труда:

п. 2.1 Фонд оплаты труда работников Центра состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей. Базовая и специальная части составляют 80 % выплаты, стимулирующая- 20% выплаты.

2. Внести изменения в раздел 2 «Положения о дополнительных отпусках работникам Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днем:

п. 2.1 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (ст.119 ТК РФ) продолжительностью 3 дня. Положение устанавливает следующий перечень работников, которым предоставляются следующие дополнительные отпуска:

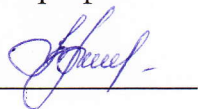
- зам. директора;
- главный бухгалтер;
- секретарь;
- водитель;
- заведующий хозяйством.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 9 января 2018 года.

(Протокол №1 Собрания трудового коллектива от 9 января 2018г.)

Председатель профсоюза

Агулова А.В.



Руководитель организации

Волкова Г.А.



КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОКЛАДУ

Відділу спеціального зв'язку та захисту інформації
Служби безпеки України

№ 1000/2018

1 лютого 2018

Відомості про діяльність спеціального зв'язку та захисту інформації
Служби безпеки України за період з 1 лютого 2018 року по 31 лютого 2018 року

Відомості про діяльність спеціального зв'язку та захисту інформації
Служби безпеки України за період з 1 лютого 2018 року по 31 лютого 2018 року

Відомості про діяльність спеціального зв'язку та захисту інформації
Служби безпеки України за період з 1 лютого 2018 року по 31 лютого 2018 року

«Прошито, пронумеровано і скреплено
печатью _____ листа(ов)
директор _____ (ФІО)
(должность) _____ (подпись)
Дата _____ »



Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»
г.о. Сызрань Самарской области на 2016-19гг.

От работодателя
Директор



Г.А. Волкова

От работников
Председатель ППО ГБУ ЦПМСП
« Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань
Самарской области

А.В. Агулова

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

05 02 18 Регистрационный № 016/2016/5
г.о.Сызрань, ул.Ульяновская, 61 тел. (846-4) 33-16-56

Подпись: Муромов Н.А.

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2016-19гг. Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань Самарской области

г. Сызрань

«9» января 2018г.

1. Дополнить раздел 1 «Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Общие положения:

п.1.12 Размеры и сроки увеличения должностных окладов работников Центра устанавливаются Правительством Самарской области. К окладу педагогических работников (в том числе руководящих работников учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом) устанавливается надбавка в размере ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (часть II статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2. Внести изменения в раздел 2 «Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Структура фонда оплаты труда:

п. 2.5 Соотношение базовой, специальной и стимулирующей частей ФОТ в части средств субсидий из областного бюджета устанавливается на основе методики расчета норматива бюджетного финансирования, и определяется следующими коэффициентами:

- Коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части –1,2 ;

- Коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части ФОТ на величину стимулирующей части –1,7125 .

3. Внести изменения в раздел 6 «Положения о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Порядок установления стимулирующих выплат:

п. 6.5 и п. 6.6 — считать утратившими силу.

п. 6.7-изложить в следующей редакции : Результативность и качество работы (эффективность труда) работников Центра оценивается в баллах. Расчет стоимости 1 балла для работников, непосредственно участвующих в выполнении государственного задания и прочих работников, рассчитывается отдельно, по следующей формуле:

Стоимость 1 балла= ФОТ ст. - 10% ФОТ дир. : n баллов,

где ФОТ ст. - стимулирующая часть;

ФОТ дир. - доля стимулирующей части директора;

n — максимальное количество баллов согласно таблице критериев коллективного договора для работников, непосредственно участвующих в выполнении государственного задания и прочих работников согласно штатному расписанию.

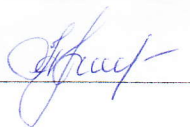
Стоимость расчетного балла стимулирующей части утверждается приказом директора по учреждению на каждое полугодие календарного года.

4.Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 9 января 2018 года.

(Протокол №1 Собрания трудового коллектива от 9 января 2018г.)

Председатель профсоюза

Агулова А.В.



Руководитель организации

Волнова Г.А.



«Прочито, пронумеровано и скреплено

печатью

листа(ов)

Дата



Ирина Николаевна Жукова

(подпись)

(ФИО)

Ирина Николаевна Жукова

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»
г.о. Сызрань Самарской области на 2016-19гг.

От работодателя
Директор



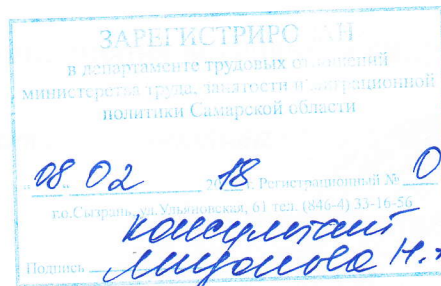
[Handwritten signature]

Г.А. Волкова

От работников
Председатель ППО ГБУ ЦППМСП
« Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань
Самарской области

[Handwritten signature]

А.В. Агулова



Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2016-19гг. Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и
консультирования» г.о. Сызрань Самарской области

г. Сызрань

«9» января 2018г.

1. Внести изменения в раздел 2 «Положения о дополнительных отпусках работникам Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днем:

п. 2.1 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (ст.119 ТК РФ) продолжительностью 3 дня. Положение устанавливает следующий перечень работников, которым предоставляются следующие дополнительные отпуска:

- зам. директора;
- главный бухгалтер;
- секретарь;
- водитель;
- заведующий хозяйством.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 9 января 2018 года.

(Протокол №1 Собрания трудового коллектива от 9 января 2018г.)

Председатель профсоюза

Агулова А.В.



Руководитель организации

Волкова Г.А.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью _____
листа(ов) _____

(ФИО)
Дата _____



А. В. Жукова
(подпись)
В. А. Воинова

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2016-19гг. Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области

г. Сызрань

«9» января 2018г.

1. Дополнить раздел 5 «Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения- центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области» Режим работы и время отдыха»

Читать в следующей редакции п.5.3 Для отдельных категорий работников Центра (сторожей и вахтеров) устанавливается суммированный учет рабочего времени. При этом нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной производственным календарем продолжительности рабочего времени на данный учетный период для данной категории работников.

Учетным периодом в целях суммированного учета рабочего времени установлен год.

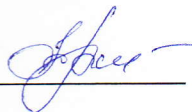
Привлечение работников, для которых установлен суммированный учет рабочего времени, к работе в выходные и праздничные дни, производится в соответствии с графиками работ. Получение дополнительного согласия от работников не требуется.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 9 января 2018 года.

(Протокол №1 Собрания трудового коллектива от 9 января 2018г.)

Председатель профсоюза

Агулова А.В.



Руководитель организации

Волкова Г.А.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 2
листа(ов)

Анурова А.В.

(подпись)

(ФИО)

Дата _____ »

Анурова

