

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – ЦЕНТР ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
«ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ» г. о. СЫЗРАНЬ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАССМОТРЕНО

на Педагогическом совете

Протокол № 2 от 03.04, 2023 г.

Приложение № 2

к Приказу № 23/6 от 03.04, 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ЦППМСП «Центр
диагностики и консультирования» г.о.
Сызрань Самарской области



Е.А. Протопопова
03.04 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по противодействию коррупции
в ГБУ ЦППМСП «Центр диагностики и консультирования г.о.
Сызрань Самарской области

Сызрань
2023 год

1. Общие положения

Положение «О Комиссии по противодействию коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Самарской области от 10 марта 2009 №23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области», Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устава Учреждения, Коллективного договора.

Комиссия по противодействию коррупции в ГБУ ЦППМСП «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области (далее - Комиссия) образована в целях:

- осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в ГБУ ЦППМСП «Центр диагностики и консультирования» г.о. Сызрань Самарской области (далее - Учреждение);
- обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;
- создания системы противодействия коррупции в Учреждении;
- повышения эффективности функционирования Учреждения вследствие снижения рисков проявления коррупции;
- подготовки предложений по совершенствованию локальных актов Учреждения в области противодействия коррупции.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Самарской области, актами губернатора Самарской области, Правительства Самарской области и Министерства образования и науки Самарской области, а также настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

2. Состав комиссии. Порядок и принципы образования комиссии

Персональный состав комиссии утверждается приказом директора Учреждения из числа работников Учреждения.

Комиссия состоит из председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

Председатель комиссии:

- определяет порядок и регламент рассмотрения вопросов на заседаниях комиссии;
- утверждает повестку дня заседания комиссии, представленную секретарем комиссии;
- распределяет обязанности между членами комиссии и дает поручения по подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях комиссии;
- принимает решение о привлечении независимых экспертов (консультантов) для проведения экспертиз при подготовке вопросов, выносимых на рассмотрение комиссии.

Секретарь комиссии:

- регистрирует поступающие для рассмотрения на заседаниях комиссии обращения граждан;
- формирует повестку дня заседания комиссии;
- осуществляет подготовку заседаний комиссии;
- организует ведение протоколов заседаний комиссии;
- доводит до сведения членов комиссии информацию о вынесенных на рассмотрение комиссии вопросах и представляет необходимые материалы для их рассмотрения;
- доводит до сведения членов комиссии информацию о дате, времени и месте проведения очередного (внеочередного) заседания комиссии;
- ведет учет, контроль исполнения и хранение протоколов и решений комиссии с сопроводительными материалами;
- несет ответственность за информационное, организационно-техническое и экспертное обеспечение деятельности комиссии.

3.2.3. Независимый эксперт (консультант) комиссии:

- по приглашению председателя комиссии принимает участие в работе комиссии;

- участвует в подготовке и проведении заседаний комиссии, обсуждении вопросов по повестке дня, высказывает по ним экспертное мнение, готовит письменные экспертные заключения и информационно - аналитические материалы.

3.2.4. Члены комиссии:

- обеспечивают информационную и организационно-техническую деятельность комиссии, осуществляют и участвуют в подготовке и проведении заседаний комиссии, обсуждении вопросов по повестке дня, имеют право голоса.

3. Основные задачи, функции и полномочия комиссии

Основными задачами комиссии являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- участие в подготовке предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение контроля за качеством и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Основными функциями Комиссии являются:

- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в Учреждение и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;
- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности учреждения;
- подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов Учреждения о противодействии коррупции;
- подготовка планов противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в Учреждении;
- взаимодействие с правоохранительными органами;
- предоставление в соответствии с действующим законодательством РФ информации о деятельности Учреждения, в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики.

Полномочия Комиссии:

Для осуществления своих задач и функций Комиссия имеет право:

- Принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся Учреждения, по противодействию коррупции;
- заслушивать на своих заседаниях директора Учреждения о применяемых им мерах, направленных на исполнение решений комиссии;
- подготавливать проекты соответствующих решений комиссии;
- запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы и информацию от администрации Учреждения;
- привлекать для участия в работе комиссии независимых экспертов (консультантов);
- передавать в установленном порядке материалы для привлечения к дисциплинарной,

административной и уголовной ответственности должностных лиц, по вине которых допущены случаи коррупции либо нарушения антикоррупционного законодательства РФ.

4. Порядок деятельности комиссии

Работа комиссии осуществляется на плановой основе.

План работы формируется на основании предложений, внесенных исходя из складывающейся ситуации обстановки. План составляется на учебный год и утверждается на заседании комиссии и является частью плана работы Учреждения на учебный год.

Работой комиссии руководит председатель комиссии

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

По решению председателя комиссии могут проводиться внеочередные заседания комиссии.

Предложения по повестке дня заседания комиссии могут вноситься любым членом комиссии. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях комиссии утверждаются председателем комиссии.

Заседания комиссии ведет председатель комиссии.

Присутствие на заседаниях комиссии членов комиссии обязательно. Делегирование членом комиссии своих полномочий иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях комиссии могут привлекаться иные лица. На заседание рабочей комиссии могут приглашаться представители прокуратуры, органов исполнительной власти, иных организаций, а также представители образовательных, научных, экспертных организаций и средств массовой информации.

Решения комиссии принимаются на его заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов комиссии, и вступают в силу после утверждения председателем комиссии.

Решения комиссии оформляются протоколом. В протоколе указываются дата заседания, фамилии присутствующих на нем лиц, повестка дня, принятые решения и результаты голосования. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим. Члены комиссии обладают равными правами при принятии решений.

Члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии. Каждый член комиссии, не согласный с её решением, имеет право изложить письменно свое особое мнение по рассматриваемому вопросу, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

Организацию заседания комиссии и обеспечение подготовки проектов его решений осуществляет секретарь комиссии. В случае необходимости решения комиссии могут быть приняты в форме приказов директора Учреждения. Решения комиссии доводятся до сведения всех заинтересованных лиц, органов и организаций.

Основанием для проведения внеочередного заседания комиссии является информация о факте коррупции со стороны работника Учреждения, полученная от правоохранительных,

Судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан. Информация рассматривается комиссией, если она представлена в письменном виде и

содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество работника Учреждения и занимаемую им должность; описание факта коррупции; данные об источнике информации. По результатам проведения внеочередного заседания комиссия предлагает принять решение о проведении служебной проверки в отношении сотрудника Учреждения.